

# 共青团潍坊学院委员会文件

潍院团字〔2021〕30号

---

## 关于印发《潍坊学院青年马克思主义者培养工程实施细则（试行）》的通知

各团总支：

现将《潍坊学院青年马克思主义者培养工程实施细则（试行）》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

共青团潍坊学院委员会

2021年11月1日

# 潍坊学院青年马克思主义者培养工程实施细则 (试行)

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真贯彻落实习近平总书记关于青年工作的重要思想，进一步推进我校青年马克思主义者培养工作科学化、专业化、系统化、精准化，不断提升培养质量和水平，根据中共中央、国务院《中长期青年发展规划（2016-2025年）》和团中央、教育部等五部委印发的《关于深入实施青年马克思主义者培养工程的意见》有关精神要求，按照《山东省青年马克思主义者培养工程实施办法》，结合我校工作实际，制定本细则。

## 一、培养目标

我校青年马克思主义者培养工程（以下简称“青马工程”）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持立德树人根本任务，着力为党培养和输送坚定的青年政治骨干，引领他们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，引导他们树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，增进对党的政治认同、思想认同、情感认同，努力成长为信仰坚定、能力突出、素质优良、作风过硬的社会主义建设者和接班人，为推进学校建成优势特色突出的高水平应用型大学和实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量。

## 二、培养对象

全校学生团干部、校院两级优秀学生骨干、社团骨干，其中校级“青马工程”学员中学生团干部数不少于60%。培养周期为一年。

## 三、分班培养

潍坊学院“青马工程”按照校院两级分班分类培养，坚持培训和培养并重、理论学习和实践锻炼并举，聚焦理想信念教育和政治工作本领提升。

### （一）校级培养

根据工作实际，校级培养工作分为3个班次，即新生团学骨干培训班、大学生骨干培训班和社团骨干培训班，分别配备指导教师，进行分类培养。

### （二）院级培养

院级“青马工程”可参照校级“青马工程”的教育培训要求，结合本单位实际，制定具体培养计划，连同课程安排、学员名单，报学校团委备案。

## 四、实施原则

1. **坚持重点与一般相结合。**突出抓好品学兼优的校院各级各类团学骨干及在学术科技、文化体育、实践公益等方面成绩突出的优秀学生等重点群体，促进他们中的优秀分子成长为青年马克思主义者，为广大青年学生树立榜样，进而辐射带动更多学生。

2. **坚持理论与实践相结合。**发挥高校思想育人、实践育人、

创新育人、文化育人的优势，通过理论辅导、科技创新、社会实践等活动，学习和掌握党的理论创新成果，了解国情，认识社会，帮助大学生团学骨干提高思想政治素质，坚定理想信念。

**3. 坚持阶段培训与长期培养相结合。**既要针对各类团学骨干的不同特点进行阶段性培训，又要坚持贯穿始终，从选拔、培养、使用、推荐等环节对他们进行长期培养，突出团学骨干培养的持续性。

**4. 坚持教育引导与满足需求相结合。**既要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装学生，又要深入了解当代大学生的需求，根据学生的成长需要，有针对性地开展扎实有效的培养教育工作。

**5. 坚持学校集中培养与学院日常培养相结合。**既要不断优化学校培养方案，严肃培养纪律，提高培养质量，又要加强与学院的联合培养，经常了解参训学员日常学习工作情况，注重挖掘培养过程中产生的先进典型，培养党的后备力量。

## **五、培养内容**

**1. 深化理论学习。**邀请党政领导干部和专家学者就马克思主义基本理论、习近平新时代中国特色社会主义思想、红色经典著作、时事政治以及中共党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史、中华优秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化等专题开展专题报告或讲座，引导学员读原著、学原文、悟原理，跟进学习习近平总书记重要讲话精神，针对推荐优秀书目撰写读书

心得，以引导学员进一步坚定理想信念、筑牢思想根基。

**2. 开展红色教育。**组织学员观看爱国主义教育影片、赴革命传统教育基地、爱国主义教育基地和革命旧址等参观学习，通过现场讲授、体验教学、情景再现等方式，加深学员对党在革命、建设、改革等各个历史时期取得的伟大成就的了解，增进团学骨干对中国特色社会主义的政治认同、思想认同、情感认同。

**3. 加强实践锻炼。**以大学生“三下乡”社会实践为主要抓手，结合“青鸟计划”，引导学员深入基层一线，组织学员到机关事业单位、企业等实习锻炼，在实践中探索真知、认识国情，服务地方发展。深化日常实践，引导学员在网络上主动发声亮剑，同各种错误观点和思潮作斗争，在面对重大事件和各种急难险重任务时冲锋在前、经受考验。

**4. 参与志愿服务。**建立健全学员“学雷锋”长效化、常态化机制，组织引导他们在学校、社区、基层等地开展理论宣讲、支教服务、文艺演出、环境保护、敬老爱亲、脱贫攻坚等不少于20小时的志愿服务活动（通过“志愿汇”APP记录时长），弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，在提升自身能力的同时，服务人民、奉献社会。

**5. 开展社会观察。**以学代会提案征集活动等为抓手，鼓励学员深入同学，积极参与校园治理，为学校建设发展建言献策、贡献智慧，增强学员爱校荣校兴校意识，培养独立思考、明辨笃实的素质和能力。鼓励学员结合工作实际、所学专业、个人兴趣、

培训内容等，开展调查研究，撰写调研报告，形成调研成果，以提高发现、研究、分析和解决问题的能力。

**6. 组织素质拓展。**根据不同班次，结合学员个性化需求，通过开展主题活动、讲座报告等形式，着力提升学员在生涯规划、心理健康、时间管理、公文写作、演讲口才、创新创业、艺术修养、网络宣传、领导力、执行力、组织力等方面的能力和素质，以促进个体更好成长和满足社会发展需要。

## **六、管理机制**

建立健全从严管理机制，把从严从实的要求贯穿学员培养全过程，不断提升培养管理的质量水平。

**1. 健全日常管理机制。**建立由学院团总支书记、学员辅导员组成的“青马工程”联络员队伍，实时监督掌握学员表现情况，将日常表现作为学员评价的重要指标。

**2. 完善考核评价机制。**在考核标准上，把学员政治表现作为第一位的要求，突出过程评价与结果评价相结合，从理论测试、考勤情况、平时表现、成果总结等方面进行考核，设定优秀、合格、不合格等级，合格以上准予结业，在获得“结业证”且表现突出的学员当中，按30%的比例评选出优秀学员。考核结果抄送学员推荐单位。

**3. 严格淘汰退出机制。**坚持动态淘汰，通过日常观察、甄别，对于在培养过程中不守政治纪律和政治规矩，违反党和国家政策的；违反国家法律法规，危害党、国家和人民利益的；违背社会

公序良俗，违反社会主义道德，有不当言行造成恶劣影响的；在重大事件和各种急难险重任务前表现消极、没有发挥先锋模范作用；违反所在单位纪律制度，情节严重的；不遵守培训纪律，违反学员管理规定的。以上行为一经查实，坚决予以淘汰。强化末位淘汰，结合培养期各环节的评价考核结果，对未达到培养目标要求的予以淘汰。

**4. 建立跟踪培养机制。**保持与学员的常态化联系，建立并实时更新学员信息数据库，随时关注学员后续成长发展情况，提供继续学习和交流联系等支持帮助。大力加强人才举荐，对于在培训过程中表现优秀的学员，将在推优入党等有关评优推优工作中予以优先考虑，不断强化“青马工程”为党培养青年政治骨干的品牌效应，努力为党的事业和队伍输送新鲜血液。

