

中共潍坊学院委员会文件

潍院党字〔2025〕16号

中共潍坊学院委员会 潍坊学院 关于印发2025年工作要点的通知

各党委，各单位、各部门：

《潍坊学院2025年工作要点》已经学校党委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共潍坊学院委员会

潍 坊 学 院

2025年2月26日

潍坊学院 2025 年工作要点

2025 年是“十四五”收官和“十五五”谋划之年，是贯彻全国全省教育大会精神、落实教育强国强省建设规划纲要的关键之年，也是学校全面深化改革、加快推动内涵式高质量发展，实现新提升、取得新突破的攻坚之年。学校全年工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实党中央决策部署和省委工作要求，主动融入教育强国强省建设战略大局，锚定学校第四次党代会确定的目标任务，坚持“深化改革、内涵提质”工作总基调，以“综合改革提质、能力作风提标、管理服务提效”为抓手，全面落实“一融三高两突破”战略，抓实“七个坚持”，聚力实现“七个新跃升”，扎实推进办学治校质量提高、品质提升，加快建设国内一流应用型大学。

一、坚持党建引领、双轮驱动，聚力实现党建与业务融合发展新跃升

1. 旗帜鲜明加强党的政治建设。坚持把政治建设摆在首位，强化党员干部政治意识，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。进一步完善党委领导下的校长负责制运行机制，健全院级党委常委会、党政联席会议议事决策制度和工作机制，确保列席旁听全覆盖。全面推进党建与业务深度融合，统筹谋划年度

党建重点工作，建立任务清单，把党的领导落实到办学治校、教书育人全过程各方面，确保上级决策部署和工作要求在学校落地生根。根据上级部署，抓好深入贯彻中央八项规定精神学习教育。

（责任单位：党委〔校长〕办公室，组织部）

2. 持续强化宣传思想文化工作。坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，严格落实“第一议题”制度，编印理论学习活页，做好校院两级理论学习中心组学习及列席旁听工作。举办“七四五”全环境立德树人成果展示交流会和理论宣讲大赛。树立“大宣传”工作理念，建强宣传队伍，健全外宣工作联动机制，推动学校亮点工作登上“大平台”，赋能“大流量”。建设融媒体中心，建立校院两级融媒体“标准化+特色化”体系，推出“潍院特色”融媒产品。举办主题展览，展示学校办学成就。持续涵养大学文化，推进中层单位文化建设，打造“一院一品”文化特色，开展多样化、多层次、全覆盖校园文化活动，营造浓厚文化氛围。（责任单位：宣传部〔新闻中心〕）

3. 着力锻造高素质干部队伍。实施“能力作风提标年”行动，深入落实干部队伍建设规划，加大年轻干部选拔培养和使用力度，科学分析优秀年轻干部储备情况，落实常态化配备要求，着力打造适应学校高质量发展的高素质专业型年轻干部队伍。加强干部岗位历练和实践锻炼，优化干部考核激励机制，树立政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的鲜明选人用人导向。强化干部日常管理教育监督，实行常态化无任用考察调研，深入

抓好各级各类干部培训，不断提升干部队伍能力素质。（责任单位：组织部）

4. 全面加强基层党组织建设。深入推进基层党组织标准化规范化建设，围绕“六个规范提升”思路，建立党支部建设定期梳理排查长效机制。常态化开展党建工作沙龙，搭建交流平台，创新支部设置，推动党建与业务深度融合。实施“对标争先”计划，扎实做好17个校内党建“双创”“双带头人”培育创建项目考核评估，谋划全国、全省党建工作标杆学院、样板支部和“双带头人”书记工作室申报、育建工作。严格发展党员工作规程，加大在高知识群体和优秀大学生中发展党员工作力度，提高低年级学生发展党员比例。（责任单位：组织部）

5. 持之以恒正风肃纪反腐。持续深化政治监督，更新完善政治监督活页，切实提升监督质效。采取“一月一重点”监督方式，做细做实日常监督。坚持标本兼治，巩固拓展党纪学习教育成果，常态长效纠治“四风”。深入开展“清廉潍院”建设，丰富廉洁文化活动，打造廉洁文化品牌。扎实开展第二、第三轮校内巡察。落实“三个区分开来”，加大容错纠错、澄清正名、关爱回访等工作力度，营造积极健康的干事创业氛围。（责任单位：纪委、监察专员办公室机关，组织部，巡察办公室）

6. 汇聚统战和群团组织工作合力。加强各民主党派、统战群体建设，支持党外知识分子积极开展社会服务。深化铸牢中华民族共同体意识教育。着力拓展台港澳工作新局面。实施十二项专

题计划，推动共青团“五项育人工程”质量提升。积极争创“本色家园”离退休干部示范党组织。召开七届一次“双代会”，发挥工会桥梁纽带作用，推动全过程人民民主。（责任单位：统战部〔台港澳工作办公室〕，离退休工作处，工会〔妇委会〕，团委〔创新创业学院〕）

二、坚持育人为本、能力为重，聚力实现高素质人才培养新跃升

7. 健全完善思政育人体系。深入推进网络思政平台建设，创新开展“思政红”育人系列活动。加强马克思主义学院建设，成立马克思主义理论研究中心，推进思政课教学数智化改革，深化大中小学思政课一体化改革创新，培育课程思政示范课程，打造实践育人大课堂。坚持“大学工”理念，发挥好辅导员、班主任协同育人作用，构建“学生管理”同“专业育人”双通道育人机制。建强思想政治工作队伍，强化辅导员名师工作室建设，打造辅导员信息矩阵，实现学工队伍精细化、精准化管理。加强宿舍文化及学风建设，强化资助教育、国防教育、心理健康教育，助力学生成长成才。召开学生工作大会，推动学生工作高质量发展。（责任单位：宣传部〔新闻中心〕，学生工作处〔部〕，教务处，团委，马克思主义学院）

8. 持续深化教育教学改革。成立人工智能学院，开展人工智能赋能教育教学行动，加快推进教育数字化转型、智能化升级。全面提升教师教学能力，获省级及以上教学比赛奖励15项以上。

全力推进教学成果培育，获省级教学研究成果奖不少于8项，力争实现国家级教学成果奖突破。积极开展高层次教学研究，获批国家级、省级教学研究课题不少于50项。扎实做好本科教育教学审核评估反馈问题整改，持续健全教学质量保障和监控体系。深化继续教育改革，聚焦“潍院培训”品牌，巩固拓展非学历教育市场影响力。（责任单位：教务处，教学质量监控与评估中心，继续教育学院）

9. 加强专业课程教材内涵建设。落实学科专业设置调整优化改革实施方案，做好专业“减停并转”。大力加强“新工科”“新农科”“新文科”“新师范”专业特色建设，优化调整10%的专业布点数，新申报5个“四新”本科专业，理工农科专业占比不低于65%，加快培养急需紧缺人才。积极推进专业认证工作，师范类专业全部完成二级认证，2个工科专业通过国际工程教育专业认证。强化辅修专业和微专业建设，开设人工智能通识教育选修课程。加大力度推进智慧课程建设，新增国家级一流课程4门以上。出版教材不少于20部，培育教育部“十五五”规划教材和“马工程”重点教材数不少于2部，年度开设非语言类全英文课程不少于50门。（责任单位：教务处，教学质量监控与评估中心）

10. 统筹推进人才培养模式改革创新。推动产教深度融合，凝练应用型人才培养特色，新建1-2个多主体参与的校级现代产业学院，获批省级及以上现代产业学院、示范性特色学院、卓越工程师学院等省级人才培养平台不少于4个。制定卓越人才实验班

实施办法，整合优质教育教学资源，按照培养类型和发展方向，打造“理工实验班”“文史实验班”“师范实验班”等类别品牌实验班各1个。深化创新创业教育，建成10家创新创业实践基地，立项国家级大学生创新创业训练计划项目不少于10项。积极指导学生参加各类学科竞赛活动，获中国国际大学生创新大赛、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛国赛奖励3项以上，省级决赛第一等级奖励不少于3项，其他全国性学科竞赛决赛第二等级及以上奖励数量不少于90项，获师范类从业技能大赛省赛决赛第一等级奖励数量不少于10项。强化资源配置和校企合作，推进实验教学改革，建设适用于卓越人才培养的实验室、实训基地和学术创新平台，培养具有较强实践创新能力的高素质应用型人才。全面加强体育、美育、劳动教育，年度本专科在校生体质测试合格率达到90%以上。（责任单位：教务处，学生工作处〔部〕，团委〔创新创业学院〕）

11. 健全招培就联动工作机制。全面加强招生宣传工作，探索按专业大类招生模式，确保各专业招生位次和人才培养质量逐步提升。职普融通、职业院校招生学生占比适当提高。加快推进大学生就业创业赋能中心建设，实施就业竞争力提升计划，完善毕业生就业“一生一策”台账，深化访企拓岗，拓宽就业渠道，不断优化高质量就业服务体系。狠抓本科生考研，考研率达到20%，高质量就业率不断提升，保持省就业“绿灯”先进高校称号。（责任单位：学生工作处〔部〕，教务处）

三、坚持团队引领、平台支撑，聚力实现学科建设与科技创新新跃升

12. 全面加强学科建设。落实学科振兴三年行动计划，针对遴选出的高水平学科，明确建设目标、重点任务与发展路径，动态调整建设层次，集中力量打造优势学科品牌。坚持重点学科建设和学位点培育一体化推进，强化资源整合和政策倾斜，持续优化学位布点，确保2025年底前至少10个学位点达到申硕条件。建立科技创新、产业发展、战略需求牵引的学科设置调整机制，按照省高水平学科建设状态监测指标体系，继续打造一批“高峰”学科点和学科方向，确保工程学学科进入ESI全球排名前1%，带动植物与动物学科、化学等学科ESI指数潜力值提升到0.6，1个学科达到山东省优势特色学科基本条件。（责任单位：发展规划与学科建设处，科研处，研究生处）

13. 健全研究生培养工作体系。建立健全研究生招生、培养、管理等一系列制度，确保研究生培养质量。完成首轮研究生招录工作，科学制定2026年招生计划。扎实做好研究生导师遴选及管理，稳步扩大研究生导师队伍规模，提升导师队伍水平，研究生导师数不少于200人，联合培养研究生数不少于250人。大力推进博士研究生联合培养。加强研究生管理服务，优化校内资源配置，统筹做好研究生生活、学习、科研等保障工作。（责任单位：研究生处）

14. 持续增强科技创新能力。深入推动有组织科研，实施高水

平科研项目和重大成果培育计划，获批国家级纵向科研项目 20 项、省部级科研项目 50 项。加强与相关企业、高校院所对接合作，争取实现高水平科研成果奖新突破。抢占社科普及数字创作新赛道，鼓励引导教师积极冲击学科新秀奖。完善横向科研项目管理，确保到账科研经费超过 2 亿元。健全科研管理和激励机制，以第一单位获得省部级以上科研奖励不少于 5 项，发表高质量科研论文 200 篇以上，授权发明专利 60 项以上，成果转化 1000 万元以上。（责任单位：科研处）

15. 打造高能级平台和高水平团队。对接国家及省市战略部署和区域产业发展，强化科研平台创新驱动，整合校地校企优势资源和力量，共建高能级科研平台，获批省部级以上科研创新平台 2 个以上，申报成功省级院士工作站 1 个。加强第二批省重点实验室建设，部署筹建第三批省重点实验室，建立科研飞地 1 个。扎实推进科教产融合创新中心等校企联合研发机构重组，打造特色鲜明、创新力强的实验室体系。加大高水平科研创新团队培育力度，遴选第二批校级科研创新团队，力争获批 5 个以上省级团队。发挥学校智库作用，年度得到省部级以上领导批示的咨政报告数不少于 5 篇。积极推进学报特色栏目建设，提升办刊质量和水平。（责任单位：科研处，学报编辑部，相关学院）

四、坚持精准施策、引培并举，聚力实现师资队伍建设新跃升

16. 壮大人才师资队伍。坚持“人才是第一资源”理念，紧密

对接学科发展、人才培养需求，积极拓宽招才引才渠道，建立校院两级人才引进成本分担机制，新引进教师中具有国（境）外经历的占比达到 30%，具有博士学位的专任教师占比达到 45%。完善人才工程实施办法，遴选新一批“潍院学者”，加强岗位聘期考核，提高资助效能。健全高层次人才培育和遴选机制，引培省部级及以上人才数量不少于 10 名。加强“双师型”教师队伍建设，确保占比达到 60%以上。（责任单位：人事处〔人才工作办公室〕，教师工作部〔教师发展中心〕）

17. 搭建完善教师发展平台。深化人事管理制度改革，加强人事信息管理系统建设，规范人事调配管理，充分发挥人力资源效能。持续完善职称评聘办法和人才分类评价机制，进一步扩大学院职称评聘和岗位聘用权限，推进专业技术队伍高质量发展。实施教师海外研修计划，完善教师发展及培养培训体系，重点提升课程思政水平、学科素养能力、人工智能赋能，不断提升教师队伍素质能力，年度获省级及以上荣誉称号不少于 6 项。开展教职工第三轮全员聘用中期考核，做好初级岗位公开招聘工作。（责任单位：人事处〔人才工作办公室〕，教师工作部〔教师发展中心〕）

18. 强化师德师风建设。严格落实教职工政治理论学习制度。完善师德师风建设长效机制，大力弘扬教育家精神，开展教育家精神铸魂强师行动，积极培养教师优秀典型，强化示范引领带动作用。加大师德师风建设考核力度，用好师德失范举报平台，落

实师德“一票否决制”。（责任单位：教师工作部〔教师发展中心〕）

五、坚持改革先行、制度保障，聚力实现内部治理效能新跃升

19. 高标准谋划“十五五”战略规划。全面落实“十四五”规划目标任务，确保“十四五”规划圆满收官。组建规划编制工作机构，完成学校“十五五”战略发展规划及各专项规划和各学院规划编制工作。抓好规划目标任务分解，以目标任务为抓手，调整优化资源配置，建立推进落实台账和工作责任链条，有序推进规划落地实施。（责任单位：发展规划与学科建设处）

20. 持续深化综合改革。实施“综合改革提质年”行动，广泛征集意见建议，及时优化调整学校综合改革制度措施，全面提升改革质效。健全完善校院两级管理体制机制，持续推进“学院办大学”。按照《深化新时代教育评价改革总体方案》，立足应用型办学基本定位，聚焦落实立德树人根本任务和改革教师评价、学生评价、用人评价等重点领域，大力推进学校改革任务落地落实。深化绩效分配改革，健全完善激励机制，探索建立校院两级绩效分担机制。（责任单位：发展规划与学科建设处，人事处〔人才工作办公室〕）

21. 优化内部治理体系。成立依法治校专家咨询委员会，以章程为统领，深化规章制度“废改立释”，深入推进依法治校。打破学科专业壁垒，探索学部制改革。对接省高校绩效考核标准，

持续完善目标绩效考核指标体系，优化考核工作流程，科学、公平、公正评价中层单位年度绩效。不断巩固为基层减负工作成效，优化再造工作流程，提升工作质效。（责任单位：发展规划与学科建设处，党委〔校长〕办公室）

22. 构建完善风险防控体系。健全完善内控制度机制，全面提升各业务层面和业务环节的风险防控能力。树牢总体国家安全观，深化安全教育，增强安全意识，加强安全管理，落实安全责任，着力构建包括政治安全、意识形态安全、网络安全、食品安全等在内的“大安全”工作格局，保障学校各项工作安全高效运行。（责任单位：安全保卫处〔部〕，宣传部〔新闻中心〕，党委〔校长〕办公室，计划财务处，审计处，后勤服务处，网络信息中心）

六、坚持兼容并蓄、融合发展，聚力实现开放办学水平新跃升

23. 提升服务社会能力。深入落实服务黄河国家战略、服务和融入绿色低碳高质量发展先行区建设三年行动计划，主动服务教育强国强省建设战略，推进教育、科技、人才“三位一体”协同融合发展。深化校地合作，筹划签订新一轮省市共建合作备忘录，积极拓展与潍坊市域外地方政府合作。着重加强与绿色低碳、智能制造、信息技术等前沿领域企业深度合作，提升校企合作质量，年度服务企业数量不少于 200 家。（责任单位：发展规划与学科建设处，合作发展处〔服务地方办公室、校友工作办公室〕，党

委〔校长〕办公室)

24. 加强国际交流合作。加强顶层设计，探索实施双“1+1+N”工作模式，完善考核激励政策，推动各学院主动寻找海外高校开展国际化办学。在聘外国国籍教师人数不少于20人，优化外教管理服务，加快国际人才集聚。稳步扩大国际学生规模，丰富拓展国际学生生源国别，来校学习交流外籍学生60名以上，不断提升育人成效和国际化办学水平。完善学生出国交流及因公出国管理制度，拓宽国际合作网络，至少与5所国外高校、研究机构建立实质性合作关系，选派20名以上干部教师、30名以上学生赴国（境）外高校访学交流。谋划推进在海外建设“孔子学院”。建立省部级以上国际联合实验室、基地不少于1个。获批中外合作办学本科专业不少于1个，力争取得合作办学层次突破。（责任单位：国际交流合作处，组织部，统战部〔台港澳工作办公室〕，教师工作部〔教师发展中心〕，学生工作处〔部〕，人事处〔人才工作办公室〕，教务处，科研处，北海国际学院）

25. 汇聚各方办学资源。修订校友会章程，完善校友工作制度体系，健全二级学院校友会组织，推动地方校友会工作新突破，不断提高校友支持学校事业发展力度，实现校友捐赠收入显著提升。筹备召开二届四次理事会，充分发挥理事会作用，有效汇聚优质办学资源。完善教育发展基金会管理制度体系，确保基金会安全、规范、高效运行。发挥基金会联系社会支持教育的桥梁纽带作用，吸引社会力量捐赠学校教育事业，助力学校高质量发展。

（责任单位：合作发展处〔服务地方办公室、校友工作办公室〕）

七、坚持资源整合、提质增效，聚力实现综合服务保障新跃升

26. 全面提升服务保障能力。实施“管理服务提效年”行动，全面提升管理服务能力和水平。加强校园基础设施建设，改造提升校园环境和办学条件。加快推进寒亭校区建设，完成项目建设立项，积极争取上级各项支持政策，确保建设项目顺利推进。统筹谋划智慧校园建设，加快构建智能节约的教育数字化支撑平台。完善资产管理制度体系，提升资产优化配置与使用效益。牢固树立过“紧日子”思想，建设节约型校园。践行“管理精细化、服务精心化”理念，强化餐饮、物业、安保等社会化服务监管，优化服务体制机制。进一步充实纸质图书和数字资源，加强档案信息化管理。（责任单位：发展规划与学科建设处，资产管理处，基建处，计划财务处，后勤服务处，安全保卫处〔部〕，网络信息中心，党委〔校长〕办公室，图书馆）

27. 坚持保障和改善民生。多渠道筹措资金，持续做大经费盘子和可支配资金，年度办学总收入较去年实现较大幅度增长，收入中非财政经费占比持续优化，职业教育收入达到8000万元，创收收入达到1500万元，获批国家、省政府专项债券等投资大于8000万元。持续优化支出结构，合理控制教职工规模，不断提高办学效益。努力改善师生工作学习生活环境，让更多改革发展成果惠及每一名师生员工。完善“接诉即办”工作机制，畅通诉求

反映渠道，帮助师生解决急难愁盼问题。（责任单位：计划财务处，继续教育学院，人事处〔人才工作办公室〕，党委〔校长〕办公室）

- 附件：1. 潍坊学院 2025 年重点推进工作
2. 潍坊学院 2025 年关键可量化指标任务分解表

附件 1

潍坊学院 2025 年重点推进工作

为深入贯彻省、市、校年度工作动员大会精神，坚持“深化改革、内涵提质”工作总基调，大力推进“一融三高两突破”战略，以项目化推进重点工作引领带动学校事业高质量发展，根据学校年度工作要点，提出如下重点任务：

一、全面提升党建工作质效

目标要求：着眼学校改革发展新阶段新要求，不断强化各级党组织政治功能和组织功能，推动党建工作与事业发展深度融合，以高质量党建引领学校事业高质量发展。健全院级党委领导和运行机制，实施“党建领航工程”，强化基层党支部规范提升。聚焦立德树人根本任务，推进思政工作改革创新，守牢意识形态工作主阵地，厚植校园廉洁文化土壤。持续推进“双亮双创”行动，实施“干部淬火计划”，形成党员干部先锋引领、广大教职工争先创优的工作局面。

责任领导：徐 梅

牵头单位：组织部，党委（校长）办公室（巡察办公室），纪委、监察专员办公室机关，宣传部（新闻中心）

二、推动高水平教学科研成果产出

目标要求：坚持创新驱动、内涵提升，着眼学校成为硕士授

权单位后发展的新目标新任务，系统分析教学科研工作现状和短板弱项，聚力解决高水平代表性成果数量少、层级低等问题，通过调配和聚合全校力量，推动本年度教学科研成果奖励实现重大突破，力争年度省教学成果奖达到8项以上、省科研成果奖达到5项以上，为学校下一阶段硕士学位点申报、更名大学等工作奠定坚实基础。

责任领导：来逢波

牵头单位：教务处，科研处

三、高质量推进寒亭校区建设

目标要求：聚焦拓展学校办学空间，制定详细计划，明确责任分工，挂图作战，及时完成立项审批。细化详规，组织专业团队深入二级学院调研，全面掌握各单体设计需求，深化一期建设各单体设计深度。协调市区有关部门做好土地征迁等工作，及时做好开工前的各项工作。将一期建设项目分为学生公寓资助类、产教实训平台类等项目组团，以及社会共建共享等方式，广泛争取国家、省市政策资金支持，以及社会企业赞助支持。

责任领导：王守全

牵头单位：基建处，发展规划与学科建设处

四、全面提升应用型人才培养能力

目标要求：以现代产业学院建设为引领，全面深化产教融合，学校产业学院数量达到10个以上，其中省级和市级产业学院数量达到5个以上，所有本科专业100%实现校企校地共建。进一步加

强专业内涵建设，不断提高人才培养质量。推进人工智能赋能教育教学发展行动，实施卓越人才培养计划，以高水平教学比赛引领课堂教学改革，教师获省级及以上教学比赛奖励不少于 15 项，新增国家级一流课程 4 门以上。

责任领导：王成端

牵头单位：教务处

五、强化科研事业内涵式高质量发展

目标要求：坚持以内涵式高质量发展为核心，深化科研创新体制机制改革，强化有组织科研，聚力“三个攻坚一个突破”。聚力攻坚高层次科研项目、高水平科研成果、高能级科研平台，力争在国家级项目、省部级重大重点项目实现新突破，在基础理论创新、重大应用研发等领域取得标志性成果，获批省部级及以上科研创新平台不少于 2 个。在科技成果转化方面取得新突破，转化金额不少于 1000 万元。

责任领导：李英德

牵头单位：科研处

六、推进改革提质与学科“筑峰”工程

目标要求：全面落实“十四五”规划目标任务，高标准谋划“十五五”规划。优化调整学校综合改革制度措施，深化规章制度“废改立释”，持续推进“学院办大学”。聚焦核心指标，持续完善目标绩效考核指标体系。深入落实服务黄河国家战略、服务和融入绿色低碳高质量发展先行区建设三年行动计划，主动服

务教育强国强省建设战略，提升社会服务能力。落实学科振兴三年行动计划，全面加强学科建设，打造一批“高峰”学科点和学科方向。

责任领导：苗金春

牵头单位：发展规划与学科建设处

七、持续提升收入水平和保障能力

目标要求：努力挖掘增收潜力，多渠道筹措办学经费，推动建立资源拓展长效机制，年度办学总收入较去年实现较大幅度增长，非财政经费占比持续优化，职业教育收入达到 8000 万元，创收收入达到 1500 万元。健全完善内控制度机制，全面提升风险防控能力。完善资产管理制度体系，不断提高资产使用效益。

责任领导：赵卫红

牵头单位：计划财务处，资产管理处，继续教育学院

八、构建高质量就业服务体系，促进毕业生高质量充分就业

目标要求：依托大学生就业创业赋能中心实施就业竞争力提升计划，完善毕业生“一生一策”台账，加强精准就业帮扶。开展“职等你来”“就选山东”省级大型集中招聘活动，深化“百校访万企”访企拓岗促就业专项行动。加强学风建设，毕业生考研率达到 20%，促进高质量就业，保持省就业工作“绿灯”先进高校称号。深化创新创业教育，建成 10 家创新创业实践基地，立项国家级大学生创新创业训练计划项目不少于 10 项，获中国国际大学生创新大赛、“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛

国赛奖励 3 项以上（其中中国国际大学生创新大赛银奖或“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛二等奖及以上奖励不少于 1 项）。

责任领导：任立春

牵头单位：学生工作处（部），团委（创新创业学院）

九、深入推进“清廉潍院”建设

目标要求：抓好“一院一廉”品牌创建、标杆选树、考核表彰；聚焦年轻干部、青年学生廉洁教育，开展“青廉课堂”不少于 50 次；建设纪检监察研究院，强化挖掘创新，丰富廉洁文化优质资源和服务供给，系统构建潍院廉洁文化阵地。用好校地廉洁文化共建机制，赋能学生社团，组建大学生廉洁文化宣讲团，组织开展廉洁文化宣讲、“潍院清风”读书会等活动 20 次以上。不断增强廉洁文化的吸引力、感染力和覆盖面。

责任领导：武玉杰

牵头单位：纪委、监察专员办公室机关，宣传部（新闻中心）

十、高质量推进能力作风建设，锻造高素质专业化干部队伍

目标要求：深刻把握习近平总书记关于增强“八项本领”、提升“七种能力”和作风建设的重要论述精神，深入学习贯彻中央八项规定及其实施细则精神，组织开展“能力作风提标年”行动，持续深化“双亮双创”活动，聚焦提升境界格局、能力本领、纪律作风，实施党性教育、解放思想、对标竞进、挂职锻炼、打擂比武、表彰先进等系列活动，扎实推动干部作风明显好转、专

业能力明显增强、服务质效明显提升，为加快建设国内一流应用型大学提供坚强保证。

责任领导：赵加强

牵头单位：组织部

十一、深入实施新时代立德树人工程

目标要求：聚力扛牢立德树人根本任务，坚持不懈加强和改进思想政治教育，深入实施“七四五”全环境育人工程，把立德树人贯穿于教育教学全过程。统筹大中小学思政课一体化改革创新，举办全环境立德树人成果展示交流会，开展“思政红”育人系列活动，持续推进全环境立德树人案例评选，不断提升立德树人实效。强化部门协同，大力宣传推广学校全环境立德树人典型经验和创新做法，力争推出一批具有影响力、可复制、可推广的典型经验。

责任领导：张晓静

牵头单位：宣传部（新闻中心）

各牵头单位要积极配合责任领导，加强统筹谋划，逐项推进落实。学校将进一步加大督导检查力度，确保各项任务落地落实、取得实效。

