

中共潍坊学院委员会文件

潍院党字〔2023〕70号

中共潍坊学院委员会关于深入开展干部队伍能力作风提升行动的实施意见

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神,认真落实习近平总书记关于党的建设的重要思想,深入贯彻落实学校第四次党代会精神,提升干部队伍能力作风,着力打造堪当时代重任的高素质干部队伍,结合学校工作实际,现制定如下实施意见。

一、总体要求

认真贯彻党中央部署和省委要求,锚定“走在前、开新局”,围绕推动学校高质量发展,在干部队伍能力作风提升上持续用力、协同发力,着力提振党员干部干事创业精气神,以更加优良的工

作作风担当作为、狠抓落实，始终保持“事争一流、唯旗是夺”的工作状态，大力弘扬“严、真、细、实、快”的工作作风，为加快建设国内一流应用型大学提供坚强保证。

（一）坚持目标引领。紧紧围绕加快建设更好潍院，强化思想政治引领，突出实训实务实战，坚持激励约束并重，推动党员干部思想再解放、能力再提升、作风再改进，展现拼搏实干、敢为争先的新姿态、新担当、新作为。

（二）坚持问题导向。紧盯制约全校重点工作推进的共性问题、省委巡视发现的重点问题、师生群众反映强烈的突出问题，深入查摆思想懈怠“不想为”，能力不足“不善为”，害怕担责“不敢为”，遇事躺平“不作为”，推诿扯皮、敷衍塞责“慢作为”，阳奉阴违、人为设障“乱作为”等方面的问题，精准补齐短板，全面改进提升。

（三）坚持系统推进。把开展干部队伍能力作风提升行动与推进中心工作和重点任务统筹安排、一体实施，聚焦关键领域以点带面，抓住“关键少数”以上率下，以干部队伍能力作风大提升推动全校各项事业大发展。

（四）坚持从严从实。把严和实的要求贯穿干部队伍能力作风提升行动的全过程、各方面，覆盖到每一个党组织、每一名党员和干部，抓严监督管理、督查考核，实化工作要求、任务举措，力戒形式主义、官僚主义，确保提升行动出真绩、见实效。

（五）坚持常抓长效。坚持抓在经常、融入日常、嵌入工作，

注重学干并重、查改贯通、建治结合，总结提炼经验做法，建立健全长效机制，以“永远在路上”的坚韧和执着，持续推进能力作风建设走深走实、见行见效。

二、任务措施

（一）加强思想政治引领，推动干部境界大提升。

1. 强化理论武装。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，提高党员干部的政治判断力、政治领悟力、政治执行力，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。严格落实“第一议题”、理论学习中心组学习等制度，第一时间学习习近平总书记重要讲话、重要指示批示精神。用好潍坊市内党性教育基地等教育资源，强化政治忠诚和党性教育，增强党员干部的政治担当、历史担当、责任担当。（责任单位：党委〔校长〕办公室、组织部、宣传部，各单位、各部门）

2. 开展寻标对标。坚持向最优者学、跟最强者比、与最快者赛，引导各单位、各部门跳出潍院看潍院，在全国、全省坐标中找位次、定标杆，积极开展对标学访，在省内外各确定1个学习对标高校，虚心学习先进高校的境界格局、理念思路、方法模式，推动各项工作提档升级。（责任单位：党委〔校长〕办公室，各单位、各部门）

3. 持续解放思想。广泛开展“建设更好潍院，我们怎么干”大讨论，教育引导党员干部打破思维定势、工作惯性和路径依赖，以创造性落实开拓事业新境界。将工作中的瓶颈问题列为改革攻

坚事项，聚焦重点领域和关键环节，谋划推出一批战略性、创造性、引领性的改革举措。（责任单位：宣传部〔教师工作部、新闻中心〕，各单位、各部门）

4. 提升工作标准。弘扬“事争一流、唯旗是夺”的精神，引导各单位各部门敢于做最好、创先进、争优秀，勇于扛红旗、作标杆、当表率，凡上级量化考核的都要争一流、争第一，凡上级表彰表扬的都要榜上有名、数量最多。倡树“马上就办、办就办好”的理念，事不过夜抓落实，全面提标、提速、提质、提效。（责任单位：组织部、党委〔校长〕办公室，各单位、各部门）

（二）突出实训实务实战，推动干部能力大提升。

5. 提升专业素养。深入落实《潍坊学院干部专业化能力提升工程实施方案》，坚持理论教学与实践锻炼相结合、“线上”学习与“线下”培训相结合、集中“充电”与日常“蓄能”相结合、组织培养与自身努力相结合，建立健全源头培养、跟踪培养、全程培养的专业化能力提升培养体系，全面提升干部综合素质与专业化能力。（责任单位：组织部，各单位、各部门）

6. 增加岗位历练。综合运用轮岗交流、多岗位锻炼、挂职交流等途径，全面提升干部的岗位适应能力。对有发展潜力的优秀年轻干部，注重放到吃劲岗位、关键岗位上锻炼。持续推进年轻博士担任院长助理，注重引导和鼓励年轻干部在管理部门与二级学院之间进行交互任职，每年开展管理部门与二级学院间年轻干部的双向挂职锻炼工作，增进管理部门与二级学院交流。拓宽到

上级业务部门挂职锻炼渠道，积极推荐和选派干部到地方机关部门、企事业单位、艰苦地区挂职、任职；运用好“第一书记”和工作队等各类专项干部挂职平台，让更多的干部有基层锻炼成长的机会。按照学校“十四五”发展规划制定的校城融合发展体制机制建设规划，开展“高端人才服务企业行动计划”，以培养高素质干部队伍推进现代产业学院、乡村振兴学院，增强干部的综合素质，提高干部的工作作风，推动学校服务地方工作提质增效。（责任单位：组织部，各单位、各部门）

7. 加强调查研究。根据学校年度重点工作任务，结合本单位实际，从事关改革发展稳定的大事要事急事、政策贯彻执行中的堵点淤点难点、群众反映强烈的急难愁盼问题中，梳理确定课题，制定调研清单。领导班子成员要带头领题，采取“四不两直”、蹲点调研等方式，深入开展调查研究，把情况摸透、把问题找准、把对策提实，增强获取真实信息的能力、研究提升工作的能力，更好地科学决策、改进工作、推动发展。（责任单位：党委〔校长〕办公室，各单位、各部门）

（三）坚持激励约束并重，推动干部作风大提升。

8. 倡树实干导向。树立“重实干重实绩重担当”的选人用人导向，大力选拔重用讲政治、敢担当、能破难、善成事的干部，以正确选人用人导向引领干事创业导向。大力推进干部能上能下，对主动承担完成学校安排的重大任务、经受过艰苦岗位锻炼的干部，在同等情况下优先使用；对不讲政治、不顾大局、推动重点

工作不力的领导班子和不维护班子团结的干部及时进行调整，推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面。（责任单位：组织部，各单位、各部门）

9. 强化考核管理。把干部专业化能力提升纳入干部考核考察范围，完善干部管理考核机制，强化量化考核，加强任期目标管理，注重运用考核结果，激发干事创业活力。注重考核结果运用，更好发挥综合考核的“指挥棒”作用，将能力强、有实绩、群众认可度高的干部，及时充实到更能发挥作用的重要岗位。（责任单位：组织部，各单位、各部门）

10. 强化关心关爱。坚持干部为事业负责、组织为干部负责，常态化开展“向组织说说心里话”活动，干部遇有问题、困难和诉求，可以约请有关领导同志见面，有关领导同志应及时与干部谈心谈话。加大容错纠错、澄清正名工作力度，严肃查处诬告陷害行为，进一步激发党员干部敢闯敢试敢干的积极性、主动性。组织开展丰富多彩的文体活动，落实好干部健康体检、走访慰问等措施，持续传递组织温暖。（责任单位：组织部，纪委、监察专员办公室机关，工会，各单位、各部门）

11. 严格管理监督。强化日常跟踪了解，将行为管理与思想管理统一起来，将工作圈管理和社交圈管理衔接起来，将“八小时之内”管理和“八小时之外”管理贯通起来，加强对干部的全方位管理和经常性监督，全面掌握干部政治思想表现、岗位实绩、工作作风、廉洁自律及心理素质等情况，确保干部干成事、不出

事。深入开展机关作风整顿，严查上下班纪律，严格落实请销假手续和外出报备规定。（责任单位：纪委、监察专员办公室机关，组织部，人事处，各单位、各部门）

12. 发挥典型作用。大力选树先进典型，广泛宣传优秀干部的先进事迹，激发干部队伍勇担使命、奋发有为的内生动力，充分调动干部积极性、主动性、创造性，营造勇于担当、改革创新、干事创业的良好氛围，定期评选“潍院好人”“最美教师”“最美教育工作者”“优秀共产党员”“优秀党务工作者”等先进典型，让广大党员干部学有标杆、赶有目标。严肃查处曝光反面典型，敲响警钟、形成震慑，倒逼干部主动改进作风，心无旁骛干事业。

（责任单位：宣传部〔教师工作部、新闻中心〕，组织部，纪委、监察专员办公室机关，各单位、各部门）

三、组织保障

（一）压实领导责任。把深入开展干部队伍能力作风提升行动作为建设高素质干部队伍的重要举措，由组织部牵头，纪委、监察专员办公室机关参与，其他单位、部门按照职责分工协调推进。各党总支（党委）要研究制定本单位具体实施方案，定期汇报工作举措、进展成效等情况。（责任单位：组织部，纪委、监察专员办公室机关，各单位、各部门）

（二）强化跟踪问效。将各单位各部门干部队伍能力作风提升行动的实际成效，纳入年度全面从严治党主体责任落实情况检查考核，加强督促指导，定期通报情况，对工作被动应付、作风

不严不实的单位、部门和干部，及时谈话提醒、通报批评直至追责问责。（责任单位：组织部，纪委、监察专员办公室机关，各单位、各部门）

（三）加强宣传引导。充分发挥党报党刊、广播电视、网络平台等主流媒体作用，大力宣传各单位各部门深入开展干部队伍能力作风提升行动的好经验、好做法、好成效，在全校营造担当实干、事争一流的浓厚氛围。强化正确舆论导向，严防各种“低级红”“高级黑”，汇聚建设更好潍院的强大正能量。（责任单位：宣传部（教师工作部、新闻中心），各单位、各部门）