

中共潍坊学院委员会文件

潍院党字〔2026〕17号

中共潍坊学院委员会 潍坊学院 关于印发2026年工作要点的通知

各党委，各单位、各部门：

《潍坊学院2026年工作要点》已经学校党委会研究通过，
现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共潍坊学院委员会
潍 坊 学 院

2026年3月9日

潍坊学院 2026 年工作要点

2026 年是“十五五”规划开局之年，是教育强国强省建设三年行动计划承上启下关键之年，也是学校夯实发展基础、奋力赶超跨越、向国内一流应用型大学建设目标加速迈进的攻坚之年。学校全年工作的总体要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述和对山东工作的重要指示批示精神，认真落实党中央决策部署和省委工作要求，主动融入教育强国强省建设战略大局，锚定学校第四次党代会确定的目标任务，坚持“内涵提升、外延提质”工作总基调，扎实推动各项事业争先进位，确保“十五五”开好局、起好步。

一、重点工作

1. 加强党的建设，着力优化干部队伍结构。按照上级决策部署，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，切实以学习教育成效推动事业高质量发展。全面推进党建与业务融合发展，全方位、多领域、深层次开展综合改革。着眼特色应用型高校建设需要，优化调整机构设置。加强干部队伍建设规划，进一步选优配强处级领导班子。加大对优秀年轻干部赴校外挂职、借调锻炼的支持力度，完善干部选拔、培养、使用与评价机制。制定《“十五五”干部队伍建设规划》《学术副院长选聘暂行办法》等，不断完

善适应学校高质量发展的干部队伍、人才队伍建设体系。加强优秀年轻业务型干部的源头储备。（责任领导：来逢波；牵头部门：组织部）

2. 聚力提质提效，推进高水平应用型大学建设。面向区域产业布局及未来发展需求，开展优势特色学科专业“培优筑强行动”，大力调整学科专业设置，出台《学科布局专业优化调整实施方案》《学科专业学位点一体化发展实施意见》等，推动学校学科专业紧跟时代需要、服务地方需求、凸显办学特色。结合学校办学现状基础，制定出台《创建高水平应用型大学三年行动计划（2026-2028）》，通过深化改革、资源聚合，推动学校综合办学实力和影响力实现大幅攀升。（责任领导：王霞；牵头部门：发展规划处）

3. 凝聚发展合力，加快推进新校区建设。强化与省、市、区三级政府协同，统筹谋划好新校区开工建设的土地要素保障、开工前各类程序审批保障，确保 2026 年度实现新校区开工建设。系统谋划、精心组织办学 75 周年系列庆祝活动，全面回顾办学历史，总结发展成就，搭建资源对接平台。以校庆为契机，举办系列高水平学术论坛、产教融合峰会和人才招聘会，推动校地、校企深度合作，提升社会美誉度。（责任领导：王守全；牵头部门：党委（校长）办公室、基建处）

4. 强化育人本位，全面提升教育教学质量。抓好教学成果培育，获国家级教学成果奖 2 项，其中以第一单位获国家级奖励二

等奖及以上奖励不少于 1 项。加强以赛促教、以赛促改，年内获省级以上教学竞赛奖励不少于 20 项，其中国家级奖励不少于 1 项。加快推进工程教育专业认证，确保受理工程教育认证专业不少于 2 个。获批国家级和省级品牌课程 5 门以上，年内出版教材不少于 20 部，其中国家级教材不少于 1 部。将“高端智造装备产教融合共同体”打造成国家级示范性共同体。新增 2 个省级现代产业学院和 2 个其他省级人才培养平台，打造产教融合潍院品牌。构建无感知教学评价系统与教学数据分析平台。全力冲刺中外合作办学项目和机构的培育与申报，确保获批中外合作办学本科层次项目，年均实现招生 160 人以上。（责任领导：王成端；牵头部门：教务处、国际交流合作处）

5. 坚持创新驱动，不断增强科技创新能力。全力冲刺新一轮硕士学位授权点申报，实现 2026 年成功申报学位点 12 个以上。加强研究生质量工程建设，获批省级质量工程项目不少于 3 项。深入推进有组织科研，挖掘存量人才潜力，获批国家级科研项目不少于 20 项、省部级科研项目不少于 60 项，其中省部级及以上重大、重点项目不少于 8 项，以第一单位获省第一等级科研奖励不少于 1 项、省第二等级及以上科研奖励不少于 3 项，获批 2 个以上省级平台、1 个省级院士工作站、1 个国际联合实验室，年度到账科研经费总额不少于 2.5 亿元。出台各学科针对性高水平论文目录，发表 SCI/SSCI/CSSCI 等高水平论文 500 篇以上，其中 ESI 高被引论文不少于 20 篇。建立“揭榜挂帅”工作机制，定期

走访政府、企业，征集技术难题，形成技术攻关榜单。深化产学研合作，探索建设“山东省现代农业教科产融合发展创新联盟”。加强教育发展研究院建设，打造学校智库建设品牌。（责任领导：李英德；牵头部门：科研处、研究生处）

6. 深化综合改革，持续激发办学活力。以省属高校高质量发展绩效考核为牵引，进一步完善各项改革政策文件，调整优化学校年度绩效考核办法，持续深化校院两级办学体制机制改革。做好学校“十五五”规划和各专项规划组织实施。加强学科建设，新增植物与动物学和化学2个学科进入ESI全球排名前1%行列。启动实施“大后勤”服务改革，统筹推进校医院、餐厅、幼儿园、体育馆等管理运营模式改革，不断激发内生动力。强化高层次人才引育，引培国家级人才3名以上、省部级人才10名以上，至少引培2人申报成功泰山学者青年专家以上人才工程，专任教师博士占比达到50%。（责任领导：苗金春；牵头部门：发展规划处、人事处）

7. 优化资源配置，全面改善办学条件。探索实施以继续教育、国际教育管理模式及二级学院办学方式改革等项目为试点的“特区改革”。全面做好拓展办学资源工作，提前谋划安顺校区及其他校舍资源的盘活利用工作。积极争取政策资金，拓展多渠道筹资，获批国家、省政府专项债券等投资3亿元以上，创收收入不少于2000万元，办学总收入达到11.8亿元。建立公用房管理联席会议机制，探索公用房使用绩效评价办法，提高房屋资源使用效益。

筹建大型仪器设备校级管理平台，完善共享激励与考核机制，推动大型仪器设备资源优化配置和高效利用。（责任领导：赵卫红；牵头部门：发展规划处、计划财务处）

8. 落实立德树人，着力提升人才培养质量。推进“十百千”计划，实现中国国际大学生创新大赛、“挑战杯”国赛银奖以上突破，国赛奖项累计3项以上、省赛决赛第一等级奖励5项以上；获全国性学科竞赛第二等级及以上奖励180项，国家级大创项目立项20项以上；获师范类从业技能大赛省赛决赛第一等级奖励不少于12项。持续推动毕业生高质量就业，毕业生年底毕业去向落实率达到93%以上，保持省就业工作考核优秀档次，留潍率突破50%。2027届毕业生考研率达到23%。做好AI赋能教学和科研工作，加快人工智能平台建设，搭建15个以上服务于教学科研与管理服务的智能体，研发推出“潍院版大模型应用”。（责任领导：任立春；牵头部门：学生工作部、团委）

9. 净化政治生态，持续加强党风廉政建设。深化政治监督，强化日常监督，完善监督力量贯通协同。紧盯重点领域、关键环节，一体推进“三不腐”。持续开展师生身边不正之风和腐败问题整治工作，锲而不舍落实中央八项规定精神，加强风腐同查同治，重点纠治形式主义、官僚主义，推进作风建设常态化长效化。抓好省委巡视反馈问题整改监督，推动省委巡视、校内巡察整改成果运用。深入推进清廉潍院建设，挖掘潍坊、校史中的廉洁元素，开展廉洁文化研究，丰富微视频、舞台剧等载体供给，持续打造

“一院一廉”特色品牌。（责任领导：武玉杰；牵头部门：纪委、监察专员办公室机关）

二、主要工作

（一）强化党建引领，推动党建与事业融合发展实现新突破

1. 加强党的全面领导。坚持把党的政治建设摆在首位，健全党委领导下的校长负责制，完善议事决策机制，强化重大决策事项政治把关和风险评估。全面提升基层党组织政治功能和组织功能，坚定不移推进全面从严治党，压紧压实管党治党政治责任，纵深推进党风廉政建设和反腐败斗争，营造风清气正的政治生态和育人环境。

2. 强化宣传思想文化工作。全面落实新时代宣传思想文化工作总要求，认真落实党委会“第一议题”、党委理论学习中心组学习制度，设置学习成果清单。扎实做好理论宣讲，推出系列宣讲作品，打造“线上+线下”联动理论学习阵地。开展“媒体校园行”活动，建强宣传阵地和融媒体平台，在《光明日报》《经济日报》《科技日报》等具有重要影响力的报刊发表高质量文章2篇以上。深入实施大学文化涵养润心工程，打造“一院一品”差异化品牌，开展校园文化精品项目评选。严格落实意识形态工作责任制，做好7×24舆情监测，牢牢掌握意识形态工作领导权。

3. 严格干部教育管理。坚持新时代好干部标准，优化考核激励机制，加强年度中层班子和干部考核，强化结果运用。严格干部日常监督，持续规范离任审计与外出报备。常态化开展干部“非

任用调研”，提升干部考察管理精准度，着力建设忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

4. 夯实基层组织建设基础。深入推进党支部标准化规范化建设，开展组织生活“月发布、月检查、月通报”活动。深化党建与业务融合，高质量开展“发现榜样”“我来讲党课”等活动，推进党员“双亮双创”，常态化举办党建工作沙龙和党务干部能力大赛。结合潍坊工农业产业资源，启动特色党建品牌培育及推广活动，塑成“潍院特色党建”品牌。积极谋划国家级、省级“双带头人”工作室和“强国行”团队申报工作。加大在高层次人才、青年教师和低年级优秀学生中发展党员力度。

5. 凝聚统战群团工作合力。推动统战工作“四张清单”常态运行，支持民主党派加强自身建设，协助做好换届工作，深化铸牢中华民族共同体意识教育，建好用好欧美同学会，为学校海外引才、国际交流等工作赋能增智。召开第九次学代会，打造“潍来之声”“青创潍来”“潍光护航”三大特色品牌。加强老干部工作信息化建设，持续推进“五好”关工委创建。召开七届二次“两代会”，健全全过程民主管理机制，提升教职工获得感与幸福感。

（二）强化立德树人，推动高素质人才培养实现新突破

6. 健全三全育人体系。推进“大思政课”建设，常态化开展书记（院长）为学生讲授思政课（形势政策课）和校领导联系思政课教师活动。实施“时代新人铸魂工程”，打造“思政铸魂·启智润心”全环境立德树人特色品牌。构建“理论学习+实践体验+

文化浸润”三维育人模式，凝练“思政铸魂·潍院暖育”核心品牌。完善校院两级辅导员培训体系和考核评价机制，实施“辅导员能力提升计划”，不断提升辅导员队伍素质能力。

7. 深化教育教学改革。坚持“以学生为中心、产出导向、持续改进”，强化教研项目申报、结题与成果转化，获批国家级、省级课题不少于 30 项，其中省部级及以上重点教改项目数不少于 10 项。出台卓越人才实验班管理办法，整合优质资源，争创国家级优质教学资源。加快数智化教学管理与评价体系建设，完善精准化、闭环式教学质量监控保障。持续深化继续教育改革，提升学历继续教育办学质量，拓展非学历继续教育办学渠道，面向社会打造更多“微课堂+微专业”，打造“潍院培训”品牌。

8. 强化专业课程建设。深化专业内涵建设，构建以适配度、贡献度、特色发展为导向的“三维”监测评价机制，稳妥推进专业“减停并转”。对接产业需求，新增 3 以上个新兴本科专业，撤销 7 个本科专业，新停招本科专业不少于 3 个，“四新”专业占比达到 25%以上，理工农科专业占比达 68%左右。对师范类专业实施分类改革、分流引导，加快调整转型步伐。扩大辅修、微专业及第二学士学位项目覆盖面，推动跨学科人才培养。持续推进本科教育教学审核评估反馈问题整改工作。加强课程建设，开设非语言类全英文课程数不少于 80 门，系统推进智慧课程建设。

9. 创新产教融合培养模式。积极申报教育部优质特色应用型本科院校，持续加强与地方政府、行业企业协同，力争建成国家

级现代产业学院。规范实验实践教学，强化校企合作年度考核，实现学生集中实习保险全覆盖。严格毕业论文（设计）管理，健全校院两级抽检机制。完善校—院—实验室三级安全管理体系，筑牢实验室安全防线。

（三）强化创新驱动，推动学科建设与科研水平实现新突破

10. 加强学科建设和学位点培育建设。扎实推进学科、专业、学位点一体化建设，优化调整“雁阵式”学科布局，结合区域产业需求打造特色学科。持续提升学科内涵，材料学和计算机科学2个学科潜力值提升到0.5以上。启动2029年拟申报硕士学位点培育工作，制定实施《潍坊学院博士学位授予单位培育建设五年行动方案（2027—2031）》。

11. 完善研究生培养体系。健全研究生管理制度，优化招生培养全流程工作机制。启动实施“研究生科研与实践创新项目”，构建产教融合研究生教育质量评价体系。加强专业实践与开题管理，深化校企产学研合作，建强联合培养基地。扩大联合培养博士规模，拓展联合培养博士渠道，年内新增签约联合培养博士高校3家以上，大幅提升高层次人才培养能力。

12. 开创科研高质量发展新格局。提升决策咨询工作水平，咨政报告获得省部级及以上领导肯定批示不少于13项。编辑上报《潍院咨询研究》，全年向潍坊市委市政府报送决策咨询建议20期以上。获批军工项目资质，建立军民融合项目、成果等管理办法，实现军民融合项目突破。加强科技成果转化机制改革综合试

点，完善相关制度体系，培育 5—8 名技术经理人。获批授权发明专利不少于 100 项，全年完成 150 项以上专利、软著转化，转化金额突破 2000 万元。

13. 打造高能级平台和高水平团队。聚焦省市重点产业，重点培育 3—4 个符合省部级申报条件的特色平台。加强国家级平台培育储备，推动现有省市级平台与国内顶尖高校、科研院所协同攻关，为申报国家级工程研究中心奠定基础。依托重大科研项目和高能级平台，培育 5 个以上山东省青创团队。强化校企共享实验室建设，探索“厂中有校、校中有厂”建设模式，鼓励企业把中试基地建在学校，学校把实验室建在企业，进一步降低研发成本，提高设备利用率。推进学报特色栏目建设，不断提升办刊质量和水平。

（四）强化人才引育，推动师资队伍量质实现新突破

14. 扎实做好高层次人才引培。开展“领军人才引育”行动，探索“以才引才”“团队引才”模式，积极争取、用好属地人才政策支持。年度引育优秀青年博士 50 名，新引进教师中具有国（境）外经历的占比达到 40%，“双师型”教师占比较去年增加 15%。完善校内人才工程实施办法。修订专业技术岗位评聘办法，完善分类评价体系。加强聘期目标管理，严格首聘期和项目期内考核，强化考核结果运用。

15. 搭建教师发展平台。健全分层分类教师培训体系，组织教学技能工作坊（ISW）培训，建成 10 人以上的校内自主培训团队。

制定校内教学名师评选办法，扎实做好校内教学名师评选工作。强化动态考核与示范引领，积极培育省级、国家级教学名师，获省级及以上荣誉称号不少于6项。实施国（境）外研修专项计划，赴国（境）外交流达3个月及以上的教师数不少于35人（其中赴QS排名前500名高校人数占比不低于40%）。积极申报2026年因公出国（境）培训项目，不断拓展教师国（境）外培训渠道。优化青骨项目选派与管理，将青骨项目打造成优秀青年骨干教师的“成长助推器”。

16. 加强师德师风建设。出台2026年教职工政治理论学习安排意见，组织开展教职工思想政治状况调查，常态化开展教师思想调研与研判，建立台账，闭环处置。制定年度师德师风建设工作方案和师德教育计划，修订师德考核办法等系列制度文件，不断完善师德师风制度体系。开展师德典型选树活动，评选师德先进集体、师德先进个人。坚持师德第一标准，完善师德负面清单，健全师德失范线索受理、核查处置、报送机制，维护教师队伍清朗生态。

（五）强化改革攻坚，推动现代大学治理效能实现新突破

17. 制定实施“十五五”规划。对接国家、省、市“十五五”发展规划，聚焦建设国内一流应用型大学目标，完善“1+4+N”规划总体框架。加强“十五五”规划宣传解读，编印宣传资料，通过校园官网、微信公众号、宣传栏等多种渠道开展宣传，提高师生知晓度和参与度。

18. 持续推进减负提质增效。加强工作统筹，进一步优化校院两级工作流程，推动跨部门业务协同与数据共享，推广线上办理服务模式。深化“精文减会”，严控会议数量、规模和时长，全年压减会议10%以上，提高文件制发质量与时效，坚决杜绝形式主义、过度留痕。同步健全激励与容错机制，营造敢担当、重实干、提效能的良好生态。

（六）强化开放协同，推动对外合作与社会服务实现新突破

19. 深度服务重大战略和区域经济社会发展。聚焦国家和省市关于“黄河重大国家战略”、绿色低碳高质量发展先行区建设部署要求，定期调度工作方案和台账，适时开展落实情况评估。将绿色低碳理念融入“十五五”校园建设全过程，加强“双碳”人才培养和课程体系建设，努力打造“零碳校园”。强化服务成果凝练，形成一批典型案例，打造一批特色项目，确保服务“黄河重大国家战略”和绿色低碳高质量发展先行区建设等省级项目（高级别会议或活动等）分别不少于2项。

20. 拓展高质量对外交流合作。深化“双1+1+n”工作机制，激励二级学院拓展国际化办学路径。广泛构建国际合作网络，新增10所以上国外高校、机构或企业合作伙伴，联动地方龙头企业探索师生海外实训项目。扩大学生交流，选派30名以上学生赴国（境）外学习。规范因公出国管理，增聘高水平专业外教，在聘外国国籍教师不少于25人，推动外教在省级教科研项目上实现突破。建立省部级以上国际联合实验室、基地平台等不少于1个。

21. 激活校友与社会资源。健全市校联席会议长效机制，继续深化与潍坊市及各县市区合作，拓展校地合作范围，与市域外地方政府合作签约3个以上，年度服务企业总数不少于200家，与5所以上高水平院校开展战略合作。探索建设潍坊市人工智能公共服务平台，推动人工智能赋能产业发展。建立校友企业库、人才库、项目库，持续壮大地方校友会力量，支持校友在校设立奖学、助学基金，年度捐赠收入不少于2000万元。

（七）强化资源保障，推动办学支撑与师生服务实现新突破

22. 加快推进智慧校园建设。高质量完成校园网改造、智慧教室全周期建设和基础网络升级、网络安全加固、虚拟化平台升级等重点工程，新建智慧教室30间，建成10节点超融合集群，完成不少于60台业务虚拟机迁移。开展智能体开发培训与创新大赛，优化算力资源配置。深化“一网通办”应用，优化“智慧潍苑”线上流程。推进数据共享与分析，为科学决策和业务创新提供有力支撑。

23. 提高服务保障能力。积极争取各类政策资金，拓展多渠道筹资，办学总收入较上年增长8%以上。深化零基预算改革，完善预算评审机制，确保财政拨款预算执行率达到100%。加强内控建设，制定学校《内控制度汇编》《内控手册》，定期开展风险研判。出台设备管理办法，修订国有资产处置管理规定和采购项目履约验收管理办法，持续完善资产管理制度体系。深化审计体制机制改革，高标准完成年度工程审计、财务审计，以及各专项审计任

务。持续夯实图书馆馆藏基础，年度纸质馆藏总量达到 330 万册，购买数据库 50 个，优化完善 5 个以上学科服务平台。实施政府采购电子交易，推进阳光采购、降本增效。

24. 持续推进“我为师生办实事”。坚持以师生为中心，重点推进校园基础设施改造等一批民生实事项目。引进社会优质资源提升餐厅菜品质量，餐厅营业额提升 30%。完善“接诉即办、未诉先办”工作机制，畅通线上线下诉求反映渠道。健全困难师生帮扶机制和青年权益保障机制，深化“潍心解忧·我为同学做实事”活动，年度实施服务项目不少于 10 项，学生满意度达 100%。广泛收集师生意见建议，凝聚共建共享美好潍院强大合力。

25. 筑牢校园安全稳定防线。健全安全责任体系，持续开展月度安全检查，深化隐患排查整治。加强校地协同，做好新形势下抵御和防范非法宗教活动向校园渗透工作。开展“拆窗破网、畅通生命通道”专项行动，全面清理疏散通道障碍。协同公安、交警等部门优化校园周边综合治理，推动过街天桥建设、信号灯调整、人行道拓宽等重点事项落地。强化消防安全管理，对主校区学生公寓、图书馆、教学楼、餐厅等 24 幢建筑以及安顺校区 4 幢学生公寓消防管网实施全面改造。坚守食品安全红线，形成多方协同的食安共治格局。压实保密工作责任，统筹推进依法治校。织密“三防”立体网络，加强安保队伍专业化建设，推进智慧安防与警务室建设，强化校地安全部门联动，严防政治安全风险，全力维护校园平安稳定。