

潍坊学院校长办公室文件

潍院办字〔2023〕7号

潍坊学院校长办公室 关于印发教学团队建设与管理办法的 通 知

各单位、各部门：

《潍坊学院教学团队建设与管理办法》已经校长办公会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

潍坊学院校长办公室

2023年5月17日

潍坊学院教学团队建设与管理办法

第一章 总则

第一条 为进一步深化教育教学改革，促进教学团队建设，规范教学团队管理，落实《中共潍坊学院委员会关于贯彻落实党的二十大精神 加快推进高质量发展的意见》（潍院党字〔2022〕88号），结合学校实际，制定本办法。

第二条 本办法所称教学团队是指在学校教育教学发展目标引领下，围绕学校人才培养目标要求，以课程（群）、课题组为平台组建的推进学校教学运行、教学研究与改革、促进教师教学成长与发展的教学活动组织。

第二章 目标与任务

第三条 团队主要职责与任务：

（一）队伍建设。加强教师学习共同体建设，完善老中青教师传帮带机制，推进教学梯队建设和青年教师培养，加强师德师风教育，提高育人能力，提升教学水平，培育教学能手以及教学名师。

（二）教学研究。加强教育教学研究，将教学改革创新和教育教学紧密结合，及时把相应成果运用到教学活动中，有效提高教学质量，积极申报各级各类教学改革研究项目和教学成果奖励，

做好优秀教学成果的培育、宣传和推广。

（三）课程建设。加大案例库、项目库、试题库等课程资源建设，积极推进课程教学改革创新，加强课程思政建设，做好一流课程、“课程思政”示范课程等高水平课程建设的培育。

（四）教材建设。加强教材研究与建设，积极组织编写反映课程建设和学科发展新成果的高质量本科教材，培育国家级、省级规划教材。

（五）人才培养。加强学生创新能力培养，深化课堂教学改革，积极推进翻转课堂、混合式教学实践，指导学生进课题组、进实验室，以成果为导向，不断提升学生的就业竞争力及创新创业能力。

第三章 申报条件

第四条 教学团队应具有明确的发展目标、良好的合作精神和合理的梯队结构，规模适度，鼓励以教研室、教学实验室、教学研究中心及课程（群）、学科团队等为依托组建团队，团队成员年龄、职称、学缘结构、专业发展方向等结构合理。每个团队设负责人1名，成员3~10名。

（一）团队负责人应具备以下基本要求。

1. 热爱社会主义祖国，拥护中国共产党的领导，坚持党的基本路线，自觉贯彻党的教育方针和政策，讲政治守规矩。

2. 为人师表，师德高尚，开拓创新，积极进取，爱岗敬业，教风端正，治学严谨；严以律己，遵纪守法，自觉履行职业操守，

近 2 年无教学事故；与同事团结协作，对待学生有仁爱之心。

3. 具有博士学位或副高级以上职称，原则上年龄不超过 55 周岁。从事相关课程教学工作 5 年及以上，坚持为本科生授课，教学效果良好；积极参与学科专业建设，具有较深的学术造诣、创新精神和创新思维。

4. 具有良好的组织协调能力和丰富的教学管理水平，能够有效组织团队成员开展教研活动，进行课程（群）建设。

5. 熟悉所在团队各教学环节，特别是教育改革趋势，能指导课程建设、教材建设、教学内容、教学方法与手段的创新等工作。

6. 具备下列条件之一：

- (1) 校级及以上教学名师；
- (2) 校级一等奖及以上教学成果奖完成人；
- (3) 校级及以上品牌特色专业负责人；
- (4) 通过相关专业认证专业负责人；
- (5) 省级及以上课程类项目负责人；
- (6) 省级及以上教学改革研究项目主持人；
- (7) 省级及以上教材项目负责人；
- (8) 省级及以上教学比赛一等奖团队负责人；
- (9) 省级及以上科研团队负责人；
- (10) 其他在教育教学方面作出突出贡献的完成人。

(二) 团队成员原则上应具备以下要求。

1. 政治素质高，思想品德高尚，具有良好的教风、工作责任

心和团队协作精神，教学研究和教学改革目标明确；积极参与学科与专业建设，具备较系统的专业知识和较强的实践与创新能力。

2. 从事与申报团队相关的课程教学、实验或实训教学，近三年教学效果良好及以上。

3. 在专业建设、课程建设、教材建设、教育教学改革研究等方面应具有良好的基础。原则上近3年参与（前5位）教育教学改革类项目，并以第一作者发表教学研究论文、指导学生开展科研训练、学科竞赛等活动不少于1项/篇/人次。

4. 具有副高及以上职称人数原则上不少于团队人数的30%，有半数以上团队成员是45周岁以下中青年教师，至少有1名35周岁以下青年骨干教师。

5. 有半数以上团队成员近5年主持校级教学研究项目，或者参与省级及以上本科教学工程项目或教学研究项目。

第四章 申报与评审程序

第五条 申报与评审程序为：

（一）团队申报。填写《潍坊学院教学团队申报书》（附件1），提交团队负责人所在教学单位。

（二）单位审核。教学单位对所申报团队相关事项进行论证和必要调整后，签署推荐意见，报送教务处。

（三）学校评审。学校组织专家组以审阅材料、现场答辩和现场考察等方式，每年进行一次教学团队项目申报评审。申报团队须陈述与展示其组建基础、建设目标、建设内容、教研优势等。

(四) 结果公布。评审结果经校长办公会研究批准后，准予立项。团队须与学校签订《潍坊学院教学团队项目合同书》，明确项目内容、预期目标及标志性成果等。

第五章 建设与组织管理

第六条 教学团队实行团队负责人制。

第七条 教学团队建设周期一般为3年。按照项目合同书要求，立项第2年实施中期检查，第3年进行考核验收。教学团队业务上由教务处负责指导，具体工作由所在学院管理。

第八条 经批准立项的团队，学校给予一定的团队建设启动经费支持。团队建设所在单位应积极整合本单位资源支持其开展工作，在基础条件、教学研究等方面予以支持，并检查、督促项目的实施。

第九条 根据人才引进情况和项目实施需要，团队成员允许调整1次，人员调整情况须报教务处备案。

第十条 出现以下情况之一，取消教学团队立项资格：

- (一) 团队负责人未履行职责，团队建设工作停滞。
- (二) 出现学术不端、失信等问题，给学校造成不良影响。
- (三) 半数以上成员离开教学团队或团队成员不足3人。
- (四) 其他经认定不利于教学团队建设和发展的情况。

第六章 考核与验收

第十一条 项目建设期满，团队需提交潍坊学院教学团队验收申请表（附件2）并附有关支撑材料，学校组织考核验收。团队应完成目标任务和标志性成果不少于以下3项：

(一) 获得市厅级及以上教学成果奖 1~2 项。

(二) 获批省级教学改革重点项目 1 项或面上项目 2 项。

(三) 获批省级一流课程、课程思政示范课程等课程项目 1 门及以上；出版教材获省级优秀教材奖或入选国家规划教材。

(四) 有 2 门课程深入实施课堂教学模式改革或应用型课程建设，完成不少于 3 个案例/人的非标准答案考试案例集。

(五) 团队成员在省级教师教学创新大赛、青年教师教学比赛、思政课教学比赛、课程思政教学比赛、教师基本功大赛等赛事中获三等奖及以上 1 人次或校级教学比赛二等奖及以上 2 人次；或获评校级及以上教学名师 1 人。

(六) 在核心期刊发表教学研究论文 1 篇及以上，且团队成员以第一作者公开发表教学研究论文不少于人均 1 篇。

(七) 指导本科生以第一作者在省级以上刊物发表论文 1 篇/团队成员，或获得国家发明专利 1 项、实用新型专利 3 项，或入选国家级大学生创新创业训练项目 1 项，或入选省级大学生创新创业训练计划 2 项，或在省级学科竞赛中获一等奖 3 项等。

第十二条 若团队在建设期内以潍坊学院为第一完成单位取得省级教育教学成果一等奖及以上获奖 1 项，经认定可视同完成团队建设任务。

第十三条 用于团队考核的成果须是团队负责人或成员以第一作者产出且署名第一单位为潍坊学院。进入团队前和离开团队后的成果不能作为团队考核的成果使用。同一人在不同团队的

成果不能重复使用。

第十四条 经中期检查、考核验收合格及以上的团队，优先推荐申报省级及以上教学改革项目、优秀教学成果奖、优秀基层教学组织(教学团队、虚拟教研室)、高水平课程(一流课程、课程思政示范课程等)、优秀教材等本科教学相关的项目或成果。考核不合格的，经学校批准将取消该项目，同时团队负责人3年内不能申请各类限额教学研究项目或成果奖。

第十五条 国家级、省级教学团队(基层教学组织、虚拟教研室等)的推荐申报原则上从学校建设成效突出的优秀教学团队中产生。

第七章 附则

第十六条 本办法由教务处负责解释。

第十七条 本办法自印发之日起施行。

- 附件：1. 潍坊学院教学团队申报书
2. 潍坊学院教学团队验收申请表

附件 1

潍坊学院教学团队 申报书

团队名称： _____

团队负责人： _____

所在单位： _____

潍坊学院教务处

2023 年 5 月

任教专业/ 所在学院、 教研室					依托课程（群）				
团队 负责人基 本情 况	姓名		性别		年龄		民族		
	学历		学位		职务		职称		
	所学专业		毕业 院校		职业 资格		联系 电话		
	主讲课 程（近 三年）	课程名称	课程性质		计划学时	授课专业	年级	备注	
团队 成员 情况	高级职称人数			中级职称人数			初级职称人数		
	45 岁以上人数			36-45 岁人数			35 岁及以下人数		
	姓名	性别	年龄	单位		职称、职务 学位、学历		主要任教课程	

团队 总体 情况	团队 教学 效果	（从总体效果叙述，比如获得教学质量奖、教学优秀奖、讲课比赛等教学奖励人次。提交申报书时，本括号及内容去掉。）
	教学 研究 情况	（总体叙述，省级及以上教改项目或其他质量工程项目数量、校级教改项目或其他教学立项项目数量等。提交申报书时，本括号及内容去掉。）
	教材 建设 情况	（总体叙述选用教材情况，有无教材立项及编写出版情况等。提交申报书时，本括号及内容去掉。）
	团队 青年 教师 教学 能力 提升 情况	（总体描述该团队青年教师执教能力提升情况，外出进修人次、实践锻炼人次、外出参加研讨会人次等。提交申报书时，本括号及内容去掉。）
	教学 质量 持续 改进 措施	
	其他	

团队 教学 奖励 情况 (近 三 年)	姓名	教学质量奖/教学优秀奖/讲课比赛等	获奖时间	等级
团队 教学 立项 及成 果 情况 (近 三 年, 负责 人近 五 年)	年度	教学项目/竞赛/奖励/出版教材等名称	等级及 位次	备注
			如 1/5	

附件 2

潍坊学院教学团队 验收申请表

团队名称：_____

团队负责人：_____

团队类型：专业类 课程（群）类

所在单位：_____

获批时间：_____

潍坊学院教务处

2023 年 5 月

团队所在单位专业、教研室				依托主要课程			
团队成员是否变化				变化人数	增加__人；减少__人		
目前主要团队成员情况 (限填10位以内)	高级职称人数			中级职称人数		初级职称人数	
	45岁以上人数			36-45岁人数		35岁及以下人数	
	姓名	性别	年龄	职称/学历	主要任教课程		
团队成员教学奖励情况	质量奖次数		优秀奖次数		教学比赛获奖次数		教学成果奖数
	姓名	教学质量奖/教学优秀奖/教学比赛/教学成果奖等			获奖时间	等级及位次	

团队成员 教学 立项 及教 研论 文等 情况	省级及以上项目数		校级项目数		出版教材数		发表教研论文数	
	姓名	教学建设项目/教材/教研论文等			立项/出版/发表时间	级别及位次		
团队成员 以第一 指导 教师指 导学生 学科竞 赛获奖 情况 (不超 过10 项)	教师姓名	竞赛名称	学生姓名	参赛时间	获奖级别及位次			

教学团队科研工作 情况（最多5项）	
团队负责人 承诺	签字：_____ 年 月 日
团队负责人所在单 位审核 意见	单位负责人签字：_____ 单位（盖章）：_____ 年 月 日
教务处 审核 意见	负责人签字：_____ 单位（盖章）：_____ 年 月 日
学校 考核 验收 意见	分管校领导签字：_____ 年 月 日
备注	<p>1. 仅统计自获批校级教学团队以来团队成员取得的成绩。</p> <p>2. 教学建设项目（含品牌专业、高水平课程等）、教研论文、教学奖励、教材等主要指本专科教学方面的。</p> <p>3. 校级教研项目仅统计团队成员主持的项目。</p> <p>4. 每一部分可以增加行数。</p> <p>5. 指导学生学科竞赛方面仅限于省级及以上获奖情况，同一赛事的统计最高获奖情况。</p> <p>6. 科研工作包括项目、课题、成果、专著等情况，限填标志性5项。</p> <p>7. 团队成员可以根据团队建设需要进行微调1次，但决定团队整体水平的核心成员不能随便调整。</p>

