

中共潍坊学院委员会文件

潍院党字〔2021〕114号

中共潍坊学院委员会关于印发 贯彻落实全国全省高校党的建设工作会议精神 若干措施的通知

各党总支（党委、直属党支部）：

《中共潍坊学院委员会贯彻落实全国全省高校党的建设工作会议精神若干措施》已经学校党委会研究通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

中共潍坊学院委员会

2021年12月27日

中共潍坊学院委员会 贯彻落实全国全省高校党的建设工作会议 会议精神若干措施

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会精神，全面落实全国全省高校党的建设工作会议部署要求，认真贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》（以下简称《条例》），结合学校实际，提出以下措施。

一、强化党建工作责任落实

1. 党委认真履行主体责任。坚持党管办学方向、党管干部、党管人才、党管意识形态，贯彻党委领导下的校长负责制，把党的领导落实到办学治校、教书育人全过程、各方面。党委书记要履行好第一责任人职责，全方位抓好党的建设，重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。校长要带头执行好党委决定，在党委领导下开展好教学、科研、行政管理等各项工作，及时向党委报告重大决议执行情况。班子成员要落实好“一岗双责”，既抓好分管领域的业务工作，又当好党建工作的行家里手。执行好书记、校长和领导班子成员定期沟通协商机制和谈心谈话制度，重大事项事前沟通、日常工作经常沟通、紧急情况及时沟通。认真贯彻落实《中共潍坊学院委员会抓基层党建工作责任清单》，发挥党委成员在抓党建工作中的作用，健全管党治

党责任机制，建立党建工作情况通报沟通机制，切实加强对党建工作的经常性督促指导。（责任单位：组织部、办公室、宣传部，各党总支（党委、直属党支部））

2. 建强基层党组织。一要选好配强二级学院党总支书记，按照每个学院1-2名的标准配齐专职组织员，确保党务工作有人干、干得好。二要加强党支部标准化、规范化建设，深入实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，加大本专科低年级学生党支部建设力度。三要做好师生党员发展工作，把政治标准放在首位，严把入口关。（责任单位：组织部，各党总支（党委、直属党支部））

3. 全面落实意识形态工作责任制。加强意识形态阵地建设和管理。严格执行《关于进一步加强对论坛、讲坛、讲座、年会、报告会、研讨会等活动管理的实施意见》，实行“一会一报”制。落实《潍坊学院教师课堂教学管理规定》，进一步加强和规范课堂教学管理。执行《潍坊学院新媒体管理办法》，落实网站、新媒体发稿三级审核制度。落实《潍坊学院舆情应对处置办法》，建立健全网络舆情应对处置机制。加强学校意识形态校内巡察，推动意识形态工作责任制落地落实。防范和处理非法宗教传播和邪教势力渗透。（责任单位：宣传部、统战部，各党总支（党委、直属党支部））

二、深化思政工作改革创新

4. 用党的创新理论的最新成果武装师生头脑。严格落实“第一议题制度”，抓住用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂

育人这个首要政治任务，抓好《习近平新时代中国特色社会主义思想学生读本》学习使用，举办好学习新思想领航计划和新思想宣讲展示活动，贯彻落实中央、省关于新时代加强和改进思想政治工作的意见和若干措施，推动学校《关于加快构建新时代思想政治工作体系的实施意见》落地落实，积极构建“三全育人”体制机制。实施育人清单制度，推进“三全育人”示范学院（单位）建设。深化拓展党史学习教育，以六中全会精神为重点，扎实做好专题学习研讨、集中培训、宣传宣讲，持续推进“我为群众办实事”。尤其要开展好面向学生的宣传普及，组建二级学院党组织书记宣讲团、青年学生宣讲团，深入开展对象化、分众化、互动化的宣讲。（责任单位：宣传部、学生工作处、团委，各党总支（党委、直属党支部））

5. 提升思政课针对性和吸引力。认真落实《潍坊学院新时代思政课改革创新实施方案》，贯彻落实中央、省关于加强新时代马克思主义建设的意见和措施，加大马克思主义学院建设力度，积极争创全省重点马院建设单位。加大思想政治理论课“名师”“金课”培养培育力度，充分发挥榜样引领作用。推动“思政课程”和“课程思政”有机融合，协同育人。严格落实《潍坊学院课程思政实施方案》，深化课程思政教学改革，全面推进课程思政工作。加强教研室、教学团队等基层教学组织建设，开展“课程思政”集体教研。每学年设立5-15项课程思政专项教学研究课题。每学年遴选15-20门课程思政示范课程，评选20-30项课堂

教学优秀案例。实施校园文化精品工程，打造具有核心竞争力的文化品牌。持续推动优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化进校园、进课堂、进头脑。（责任单位：宣传部、学生工作处、教务处、团委、马克思主义学院，各党总支（党委、直属党支部））

6. 加强大学生心理健康教育工作。采取多种措施抓好《关于加强全省大中小学心理健康教育体系建设的意见》贯彻落实，启动《高校心理健康省级示范中心》遴选建设工作。高质量上好面向全校大一新生《大学生心理健康教育》公共必修课，开好面向其他年级学生的限选课。高质量举办每年一次的大学生心理健康节，开展好面向全校学生的心理健康教育系列活动，打造活动品牌。在建好已有五个二级心理辅导站基础上，启动新一轮二级心理辅导站建设。定期开展面向全校学生的心理素质普查，按照《潍坊学院特殊学生群体教育管理与服务工作规范》的要求，分类教育指导学生，助力成长。加大“请进来”“走出去”切实提高辅导员心理实用技能，推动辅导员队伍专业化和职业化建设。打造心理健康中心升级版，提升硬件设施建设。（责任单位：学生工作处、教务处，各二级学院党总支）

7. 抓好师德师风建设。把习近平总书记对广大教师提出的“四个相统一”、“四有”好老师、“四个引路人”等要求，作为师德师风建设的遵循和标尺。严格落实《新时代高校教师职业行为十项准则》，遵守《中华人民共和国教师法（修订草案）》。要认真落实总书记要求和中央精神，深入开展师德专题教育，有

针对性加强政治引领、教育引导、典型带动，不断提高教师思想政治素质和道德品质。引导广大教师真正成长为以德立身、行为世范，坚定理想信念、坚守道德情操，塑造学生品格、品行、品味的大先生。（责任单位：人事处（教师工作部）、宣传部，各党总支（党委、直属党支部））

8. 营造校园文化良好环境。一要开展网上红色展厅进校园活动，让“红色云展厅”成为引领校园文化建设的一面鲜红旗帜。二要推进融媒体中心建设，创新微视频等内容建设，成为弘扬正能量的重要平台。三要广泛开展文明实践志愿服务，创新探索大学生志愿者参加中小学课后服务活动，特别是师范类学校要与学生实习结合起来，实现与地方中小学校的资源共享、共建共赢。四要强化典礼育人，重视开学、毕业等典礼仪式，理直气壮地讲信仰信念、制度自信、家国情怀，给学生讲好第一课和最后一课。年轻人的成长，需要丰富多彩、积极向上的校园文化生活，这是教育引导学生、促进校园和谐的有效载体。（责任单位：宣传部、学生工作处、教务处、团委，各党总支（党委、直属党支部））

三、抓好《条例》的学习宣传和贯彻落实

9. 深入推进《条例》贯彻落实。把《条例》纳入各级党校培训的重点内容，作为领导干部任职培训的必学内容，作为党务干部业务培训的常规内容，推动领导干部和党务工作者带头学习《条例》，熟悉精通《条例》，严格执行《条例》，坚决维护《条例》。（责任单位：组织部，各党总支（党委、直属党支部））

10. 大力宣传贯彻落实《条例》的好经验、好做法。用好“灯塔—党建在线”网络平台，指导推动各级党组织通过“三会一课”、主题党日、集中学习研讨等形式，组织每个支部、每名党员认真学习、抓好落实。探索分类别、分层次建立党建工作协作区，定期开展经验交流、课题研讨、工作观摩，近期重点开展《条例》贯彻落实情况交流展示活动。（责任单位：组织部、宣传部，各党总支（党委、直属党支部））

四、提高党委领导下的校长负责制运行质量

11. 健全议事决策制度和工作机制。巩固拓展“议事决策规范提升年”活动成果，健全完善党委会、校长办公会议事规则，明确议事决策范围，规范议事决策程序，建立重大决策事项调研和咨询制度。落实《潍坊学院党委书记、校长沟通制度》，议题须经党委书记、校长会前充分沟通、商得一致后方可提交会议研究。班子成员要就相关工作经常开展协商交流，汇聚最大工作合力。要用好书记、校长和领导班子成员定期沟通协商机制和谈心谈话制度，重大事项事前沟通、日常工作经常沟通、紧急情况及时沟通。（责任单位：办公室）

12. 严格落实执行情况报告制度。党政班子根据上级要求定期汇报落实党委领导下的校长负责制执行情况，定期进行“回头看”，接受有关方面督促检查，及时解决发现的突出问题。党委会和校长办公会决策事项，党政班子成员必须不折不扣贯彻落实，

严格执行决策事项落实推进情况报告制度，遇有新情况新问题及时请示汇报。（责任单位：办公室、组织部）

13. 改进和加强党政班子自身建设。坚持党对学校一切工作的领导，持续改进和加强党政领导班子建设，不断提高班子成员综合素质，构建党委领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。依照《条例》和《高等教育法》的规定落实党委和校长职权，党委支持校长独立行使职权，校长自觉维护党委领导地位和权威。加快构建以《潍坊学院章程》为统领的规章制度体系。重大事项决策前要进行合法合规审查，注意听取法务、纪检监察、审计等方面意见；事关师生切身利益的，要通过教职工代表大会或其他方式广泛听取意见。（责任单位：办公室、组织部、发展规划处）

五、强化二级学院党组织政治功能

14. 强化党总支政治功能。认真贯彻落实《潍坊学院二级学院党总支会议、党政联席会会议议事规则》，把好教师引进、课程建设、教材选用、学术活动等重要工作政治关。党总支书记要真正发挥作用，支持本单位行政领导班子和负责人开展工作，健全集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。建立健全领导班子成员基层党建联系点制度，认真贯彻落实《潍坊学院“双包双联”工作实施办法》，注重选拔政治过硬、具有较高学术造诣和较强影响力的党员教师担任党组织书记。完善二级学院党总支书记和师生党支部书记工作例会制度，定期部署交流工作，研究

解决突出问题。认真贯彻落实《山东普通高等学校院（系）级党组织工作指导标准（试行）》，有关情况纳入党组织书记抓基层党建述职评议考核。（责任单位：组织部，各二级学院党总支）

15. 履行好师生党支部基础责任。把抓好经常性思想政治工作作为师生党支部的重要职责，做好师生党员教育、管理、监督、服务和发展党员工作。党支部书记要带头落实好支部集体学习、“三会一课”、主题党日等组织生活制度，推动党支部全面进步、全面过硬。深入推进教师党支部书记“双带头人”培育工作，以坚持标准、提高能力为重点，选拔党性强、业务精、有威信、肯奉献的党员学术带头人担任教师党支部书记，注重从优秀辅导员、骨干教师、优秀学生党员中选拔学生党支部书记。对照《山东普通高等学校教师党支部工作指导标准（试行）》《山东普通高等学校学生党支部工作指导标准（试行）》，及时调整优化党支部设置，认真贯彻落实《潍坊学院党支部评星定级管理实施办法》，做好党支部评星定级工作。（责任单位：组织部，各党总支（党委、直属党支部））

六、从严加强党员队伍建设

16. 严把新党员入口关。认真贯彻落实《潍坊学院发展党员工作规程》和《中共潍坊学院委员会关于进一步提高发展党员工作质量的意见》，坚持把政治标准放在首位，加强对入党积极分子的教育、培养和考察，加大在高层次人才、优秀青年教师和优秀

学生中发展党员工作力度，提高在低年级学生中发展党员比例，一二年级年度发展党员比例不低于当年大学生发展计划的30%。认真贯彻落实《潍坊学院优化教师“双培养”机制实施方案》《潍坊学院党员领导干部联系青年教师制度》，做好党员领导干部和党员学术带头人联系培养教师工作。（责任单位：组织部，各党总支（党委、直属党支部））

17. 深化党员分类管理。认真贯彻执行《潍坊学院党员量化积分管理实施办法》，注重加强流动党员、实习期党员管理，明确党员分类评价标准，推动党员先锋模范作用发挥，全面提高党员管理水平。认真贯彻落实《2019-2023年全国党员教育培训工作规划》《关于贯彻〈2019-2023年全国党员教育培训工作规划〉的实施意见》《全省教育系统党员教育培训工作实施方案》评估工作，制定实施《潍坊学院党员教育培训工作实施方案》，以“分类培训、突出重点、注重实效”为要求，积极创建学习型党组织，努力做到党员素养提升与学校事业发展两不误、齐促进、双丰收。加强组织员队伍建设，提升组织员队伍专业化、职业化水平。（责任单位：组织部，各党总支（党委、直属党支部））

七、科学规范抓好干部人才队伍建设

18. 全面提升干部综合素质与专业化能力。坚持党管干部、党管人才原则，认真贯彻落实好干部标准，选优配强中层单位领导班子，特别是中层单位党政主要负责人。着眼事业长远发展需要，加强对领导班子建设的长远考虑和系统谋划，优化班子结构，增强整

体功能。大力发现培养选拔使用优秀年轻干部，落实省委《关于适应新时代要求大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施意见》，按照《潍坊学院干部队伍建设规划（2021-2025年）》要求，持续改善中层领导班子年轻干部的配备状况。积极探索推进干部工作创新，进一步解放思想、拓宽视野，面向全国高层次人才选聘二级学院院长。持续推进从专业技术人员中直接选拔二级学院院长、副院长和教务、科研、学科建设等专业性较强的中层部门副职。按照《潍坊学院干部专业化能力提升工程实施方案》要求，建立健全源头培养、跟踪培养、全程培养的专业化能力提升培养体系。落实《潍坊学院干部教育培训积分量化管理暂行办法》，实行项目分类化、成绩学分化、考核等次化、结果档案化管理，推进全校干部教育培训工作科学化、规范化、精准化建设。持续选派优秀干部到地方、企事业单位、艰苦地区挂职、任职；推进校内管理干部和青年学者双向挂职；组织管理干部到知名的高水平大学、教育培训基地等地进行专题研学，促进干部在实践锻炼中开阔视野、增长才干。（责任单位：组织部，各党总支（党委、直属党支部））

19. 健全完善人才工作机制。落实中央人才工作会议精神，深化人才管理制度改革，实施《潍坊学院“潍院学者”人才工程实施办法》《潍坊学院“青创团队”培育计划实施办法》，落实《潍坊学院高层次人才引进暂行办法》《潍坊学院领导干部联系服务人才工作制度》，增强人才引进培养使用能力，加快科技领军人

才、学科带头人和科研创新团队培养建设。（责任单位：组织部、人事处（人才工作办公室）、科研处）

八、加强党建典型发掘遴选与宣传展示

20. 稳步推进新时代高校党建示范育建与质量创优工作。深化党建“对标争先”建设计划，形成国家、省和学校“三级联创、全面覆盖、典型带动、梯度推进”的局面，对党建工作标杆院系、样板支部培育创建单位进行总结验收，注重发挥引领示范、辐射带动作用，有计划有步骤地把点上的经验做法推广到面上去，引领带动全校党建工作质量整体提升。定期开展“两优一先”评选表彰，评选一部分“大学生党员标兵”。用足用好“灯塔—党建在线”网络平台，常态化开展“我和我的支部”“发现榜样”等活动。在“学习强国”学习平台、广播电视、报刊杂志、各类新媒体等设置专题专栏，对各类典型榜样开展广泛宣传，生动展示各级党组织和广大党员先进事迹，营造发现榜样、学习典型、创先争优的浓厚氛围。（责任单位：组织部、宣传部，各党总支（党委、直属党支部））

九、强化“五位一体”的党建工作机制

21. 加强党建工作机制建设。重点建立完善六项机制：一是党委会、校长办公会议事决策机制，做到党委统一领导，党政分工合作、协调运行。二是党总支会议、党政联席会议议事决策机制，提高决策质量和水平。三是基层组织建设部署推动机制，完善党总支书记和党支部书记工作例会制度，定期部署交流工作，研究

解决突出问题。四是党员领导干部和党员学术带头人直接联系培养教师入党积极分子机制，最大程度吸引教师中的先进分子加入党组织。五是学生入党积极分子接续培养机制，提高在低年级学生中发展党员比例。六是党内关怀、帮扶长效机制，聚焦为老党员服务、为生活困难党员服务，既帮助解决生活难题，又帮助解决思想问题。（责任单位：办公室、组织部、宣传部，各党总支（党委、直属党支部））

22. 实施清单管理。一是建立党建责任清单、问题清单、任务清单“三张清单”，定期调度、对单销号。二是建立意识形态负面清单，划出底线、红线，根据形势任务动态调整。三是建立师德师风负面清单，对照新时代高校教师职业行为十项准则，在课堂教学、师生关系、学术研究、社会活动、廉洁自律等方面做出正面规范，列出负面情形，明确什么话不能说，什么事不能做，什么场合不能去。（责任单位：组织部、宣传部、教师工作部，各党总支（党委、直属党支部））

23. 加强精准督查。围绕思想政治工作、意识形态、校园安全等，进行“点对点”调度，采取“四不两直”方式，实地了解情况、听取意见、发现问题。抓好巡视整改。对省委巡视反馈的问题，督促检查当中发现的问题一改到底，不打折扣、不留“尾巴”。（责任单位：各党总支（党委、直属党支部），各单位、各部门）

24. 坚持述职评议制度。切实做好党组织书记履行全面从严治党责任、抓基层党建工作述职评议，支部书记向院系党组织述

职，院系党组织书记向校党委述职，校党委书记向省委教育工委述职，将考核评价情况作为中层领导班子综合评价和领导人员选拔任用的重要依据，推动各级党组织书记履行好第一责任人职责、班子成员履行好“一岗双责”。〔责任单位：各党总支（党委、直属党支部），各单位、各部门〕

25. 加大追责问责力度。对抓党建失职失责、全面从严治党不力、巡视整改弄虚作假的，对出现意识形态事件、重大舆情和发生重大安全事故的，及时进行通报、约谈、追责，动真碰硬、决不手软。〔责任单位：各党总支（党委、直属党支部），各单位、各部门〕

十、强化衡量党建工作成效的结果导向

26. 以高质量党建引领高质量发展。锚定高水平大学和高水平学科，抬高标杆、争先进位，力争“十四五”期间“双一流”建设取得突破。突出比较优势，深化产教融合、校企合作、校城融合。坚持“四个面向”，围绕“三个走在前”，加强“卡脖子”技术和重点领域科研攻关，推出更多具有核心竞争力、创新力的科研成果。〔责任单位：各党总支（党委、直属党支部），各单位、各部门〕

27. 不断提高人才培养质量。全面提高人才培养能力，提高学生培养质量。主动适应经济社会发展和地方建设需要，优化学科设置、专业布局，深化教育教学改革和育人模式创新，培养更多

创新型、复合型、应用型人才。（责任单位：各党总支（党委、直属党支部），各单位、各部门）

28. 开展丰富多彩的道德实践活动。深入推进“推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展”工作，落实建设新时代美德山东的实施意见，倡导从个人做起，形成“修身自律、敬老爱亲、服务利他、节俭绿色、共建共享”的美德健康新生活方式。把推动建立美德健康新生活方式融入文明校园创建和校园文化建设，让学生在潜移默化中养成适应新时代要求的行为习惯，更好践行和弘扬社会主义核心价值观。（责任单位：各党总支（党委、直属党支部），各单位、各部门）

29. 守牢安全底线。夯实党委政治安全责任，强化“大安全观”理念。紧盯重点部位，加强学校食堂、实验室、消防设施、电梯、校园建筑工地等风险隐患排查，查出问题要立即整改。强化疫情防控，做好重点师生员工追踪管理，确保“应排尽排”“应检尽检”。加强学生心理健康教育，结合大学生特点，有针对性开展“五个一”活动：编写一本《高校辅导员心理健康工作手册》，为辅导员开展工作提供指导；组织一轮培训，力争在年底前将辅导员、班主任、宿管员、任课教师轮训一遍；建立一支信息员队伍，通过班干部、宿舍舍长、学生会干部、学生党员等及时掌握学生家庭、情感等方面的情况；举办一轮讲座，组织心理学方面专家、教师，开展学生心理健康知识讲座，做到所有学生全覆盖；开展一次专门谈话，组织辅导员、班主任、党支部书记，同有心

理问题倾向的学生等开展一对一谈心交流,逐步覆盖到所有学生。

〔责任单位:各党总支(党委、直属党支部),各单位、各部门〕

30. 加强纪律作风建设。发扬“严真细实快”作风,强化工作执行落实,坚决抵制形式主义、官僚主义。压紧压实党风廉政建设主体责任和“一岗双责”,加强重点岗位和关键环节风险防控,持之以恒正风肃纪。要强化纪律教育、警示教育,引导广大教职员工筑牢拒腐防变的防线。〔责任单位:各党总支(党委、直属党支部),各单位、各部门〕